

女性の活躍に関する情報公表

数字はグループ4社の合算：

2026年

オビサン(株) コイップ(株) シャープ事務機山形販売(株) (株)奥羽エコー

2025年8月~2026年1月

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

更新日

1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合(女性/男女)	全体		0人/0人	-	2026年1月31日	
	正社員	学卒新人	0人/0人	-	2026年1月31日	
		経験者(中途)	0人/0人	-	2026年1月31日	
嘱託・準社員・パートタイマー		経験者(中途)	0人/0人	-	2026年1月31日	
2) 男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)	全体		0人/0人	-	2026年1月31日	
			男性	0人/0人	-	2026年1月31日
			女性	0人/0人	-	2026年1月31日
	正社員	学卒新人	男性	0人/0人	-	2026年1月31日
			女性	0人/0人	-	2026年1月31日
		経験者(中途)	男性	0人/0人	-	2026年1月31日
			女性	0人/0人	-	2026年1月31日
	嘱託・準社員・パートタイマー		男性	0人/0人	-	2026年1月31日
			女性	0人/0人	-	2026年1月31日
3) 労働者に占める女性労働者の割合			31人/116人	26.7%	2026年1月31日	
4) 係長級にある者に占める女性労働者の割合			0人/5人	0%	2026年1月31日	
5) 管理職に占める女性労働者の割合			3人/22人	13.6%	2026年1月31日	
6) 役員に占める女性の割合			0人/8人	0%	2026年1月31日	
7) 男女別の中途採用の実績	男性		0人		2026年1月31日	
	女性		0人		2026年1月31日	
8) 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全体		通勤手当除く	86.7%	2025年9月30日	
	正社員(社外への出向者除く)			86.7%	2025年9月30日	
	嘱託・準社員・パートタイマー			90.4%	2025年9月30日	

2025年8月~2026年1月

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

更新日

1) 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	22.9年	4.4年	2026年1月31日
	女性	18.5年		
2) 男女別の育児休業取得率(取得者/取得権利者)	男性	0人/0人	-	2026年1月31日
	女性	0人/0人	-	2026年1月31日
3) 労働者の一月当たりの平均残業時間		12.3時間		2026年12月10日
4) 有給休暇取得率		13.3日	69.0%	2026年12月10日