

女性の活躍に関する情報公表

数字はグループ4社の合算：

2023年

オビサン(株) コイップ(株) シャープ事務機山形販売(株) (株)奥羽エコー

2023年1月～

更新日

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1)	採用した労働者に占める女性労働者の割合(女性/男女)	全体		4人/8人	50.0%	4月1日			
		正社員	学卒新人		3人/5人	60.0%	4月1日		
			経験者(中途)		0人/2人	0%	4月1日		
			嘱託・準社員・パートタイマー		経験者(中途)	1人/1人	100%	4月1日	
2)	男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)	全体		17人/7人		2.4倍	4月1日		
				男性		8人/3人	2.7倍	4月1日	
				女性		9人/4人	2.3倍	4月1日	
		正社員		学卒新人		男性	6人/2人	3.0倍	4月1日
				女性		7人/3人	2.3倍	4月1日	
				経験者(中途)		男性	2人/1人	2.0倍	4月1日
				女性		1人/0人	0倍	4月1日	
		嘱託・準社員・パートタイマー		男性		0人/0人	-	4月1日	
				女性		1人/1人	1.0倍	4月1日	
		3)	労働者に占める女性労働者の割合			30人/119人	25.2%	4月1日	
4)	係長級にある者に占める女性労働者の割合			0人/5人	0%	4月1日			
5)	管理職に占める女性労働者の割合			3人/24人	12.5%	4月1日			
6)	役員に占める女性の割合			0人/13人	0%	4月1日			
7)	男女別の中途採用の実績		男性	2人		4月1日			
			女性	1人		4月1日			
8)	男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)		全体		通勤手当除く				
			正社員(社外への出向者除く)			89.5%	9月1日 みのみ		
			嘱託・準社員・パートタイマー						

2023年1月～

更新日

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

1)	男女の平均継続勤務年数の差異		男性	22.0年	4.6年	4月1日
			女性	17.4年		
2)	男女別の育児休業取得率(取得者/取得権利者)		男性	0人/0人	-	4月1日
			女性	0人/0人	-	4月1日
3)	労働者の一月当たりの平均残業時間			14.3時間		12月10日
4)	有給休暇取得率			15.4日	81.3%	12月10日