

女性の活躍に関する情報公表

数字はグループ4社の合算：

2022年

オビサン(株) コイップ(株) シャープ事務機山形販売(株) (株)奥羽エコー

2022年1月～

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

更新日

1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合(女性/男女)	全体		4人/8人	50.0%	11月30日	
	正社員	学卒新人	3人/6人	50.0%	4月1日	
		経験者(中途)	1人/1人	100%	11月30日	
	嘱託・準社員・パートタイマー		経験者(中途)	0人/1人	0%	11月30日
2) 男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)	全体			25人/8人	3.1倍	11月30日
			男性	16人/4人	4.0倍	11月30日
			女性	9人/4人	2.3倍	11月30日
	正社員	学卒新人	男性	3人/3人	1.0倍	4月1日
			女性	6人/3人	2.0倍	4月1日
		経験者(中途)	男性	12人/0人	—	11月30日
			女性	3人/1人	3.0倍	11月30日
	嘱託・準社員・パートタイマー		男性	1人/1人	1.0倍	11月30日
女性			0人/0人	—	11月30日	
3) 労働者に占める女性労働者の割合			31人/115人	27.0%	11月30日	
4) 係長級にある者に占める女性労働者の割合			0人/3人	0%	11月30日	
5) 管理職に占める女性労働者の割合			3人/24人	12.5%	11月30日	
6) 役員に占める女性の割合			0人/13人	0%	11月30日	
7) 男女別の中途採用の実績			男性	1人		11月30日
			女性	1人		11月30日
8) 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全体		通勤手当除く			
	正社員(社外への出向者除く)			89.5%	9月	オビサンのみ
	嘱託・準社員・パートタイマー					

2022年1月～

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

更新日

1) 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	22.3年	6.5年	6月10日	
	女性	15.8年			
2) 男女別の育児休業取得率(取得者/取得権利者)	男性	2人/2人	100%	12月5日	
	女性	0人/0人	—	12月5日	
3) 労働者の一月当たりの平均残業時間			11.5時間	11月10日	
4) 有給休暇取得率			15.2日	79.1%	11月10日